

Satellite Communication

Happy New Year!

2017年1月



平成二十九年

年頭あいさつ

田中社長

皆さん、明けましておめでとうございます。皆様におかれましては、つがなく新しい年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

さて、昨年から世界経済は二つの大きな流れにとよめいてます。ひとつは、英国のEU離脱やトランプ氏の公約に挙がっている保護貿易の推奨という流れです。各国の貿易取引は激減し産業の発展は大きく制限され、労働市場は国内のみとなることでしよう。

もうひとつは、EUに代表される自由貿易主義の拡大です。これが進むと各国は激しい経済競争にさらされて貧富の差が一段と加速するでしょう。労働市場は世界レベルで開放されていくでしょうが、難民とテロリストの区別がつかずテロ活動が無制限に拡大する懸念があります。

現時点での世界情勢はいずれの方向に進むにしてもあまりにも危険と困難に満ちあふれています。このような状況に陥った真因は、EUの登場に尽きるところではないでしょうか。

今まで限られた頻度と規模でしか交流できなかった相手との情報や経済的なやりとりが、EU技術が世界レベルで普及することにより様々な主体の間で相互依存の度合いが高まっています。人類の歴史のなかで未だ経験をしたことのない状況が繰り広げられているのです。

SNSそのものは情報インフラでありそれ自体に善悪はありません。しかし、人々が想像する以上にそのパワーは強大であり、使い方を間違えたとんでもないことになってしましますね。このように情報インフラの重要性が認識されているなか、インフラを正しく設定することによって、今まで人類が解決できなかった難題を解いていくことが可能になるものが多く存在するはずですよ。

この壮大なる目的を達成するために私たちの仕事も微力ではあります。その一端を担っていると思えます。

保護貿易を主張している国のように「自分たちさえよければいい」という考えではなく私たちが「この仕事をしていてよかった」といえるように前向きな気持ちで仕事に取り組み、大いなる誇りをもって働くことに価値を見いだしていきたいですよ。

皆さん、今年もよろしくお願ひします。

富樫専務

あけましておめでとうございます。

2016年の前半、世界経済はそれまでの減速に歯止めがなかった模様でした。サブプライムの金融危機を乗り越えて米基調も回復基調であり、ユーロ圏も全体的には緩やかな拡大基調です。中国は株価の急落で減速はつづいているものの現在は緩やかなテンポにとどまっています。

そして、後半は米国の大統領選挙がありました。民主党のヒラリー氏を共和党のトランプ氏が破って勝利しました。この1月からは米大統領となり、多くの政治関係者「マスコミ」等の予想を裏切り、トランプ氏が当選したこと、今後の経済の動向への不安が、一時的に株価は急落しましたが、トランプ氏が大統領になったことで何が変化する可能性もあるという期待感から「マダウ」が最高値を更新するなど上昇傾向にあります。

まさしく今年、「経済潮流転換の年」となることでしょう。その流れは、私たちの携帯電話業界にもいって今までの新しい時代の始まりかもしれません。

携帯電話業界は、皆さんも常に実感しているでしょうが、日々変化に明け暮れている激しい変動の世界です。

今年もまた、その傾向はさらに強まっていくと思われれます。そこで私たちは、常に基本にかえて原点回帰を信条としどんな時でも会社として何をすべきか、店舗として何ができるか、私たちの本当のお客様とは誰か、

そしてお客様が本当に望んでいることは何か：「自分たちの仕事とは：」を考えたものが「日々過」しませう！

それが会社を成長させていく大きな推進力となるのです。

今年も頑張りましょう！



田中常務

皆さん、明けましておめでとうございます。今年もよろしくお願ひします。

さて、今や人工知能(AI)は様々な分野で進化を遂げています。携帯電話業界でもロボットが接客するということも話題になりました。私たちの提案販売業で身に着けるスキル

の重要さは、「仮説構築力」「理論と感情の双方でアプローチできる提案力」です。これはロボットで代替え困難なものではないでしょうか。ロボットが進めば、相対的に(ロボットで代替えできない)スキルを持った人間の価値は高まるはずですよ。

この価値を高めるために自分の仕事は、「作業仕事」か「工夫仕事」かを確認しましょう。

「作業仕事」とは、「仕事時間×仕事の質＝成果」です。言われたことや、決まったやり方をただこなすだけの状態を指します。現在持っている仕事の質に対して、成果を出す為の機会としての仕事時間が掛け算され、成果になります。

「工夫仕事」とは「仕事時間×仕事の質＝成果」です。もっと効率良くやるには：もっと売れるようにするには：もっと感じ良い接客をするには：等々

「改善」を考えながら仕事を行った場合、「仕事時間分だけ、仕事の質」が向上します。(仕事時間×仕事の質になる)

つまり、仕事をだして成果を出しながら、質を上げるトレーニングもできている状態です。

「成果を出す為の機会」と「仕事の質を上げるトレーニング」双方に「仕事時間が掛け算されるので時間エネルギーが二乗値になるのです。

この二つの仕事を考えると、仕事を始めて間もない新人の期間は、みんな「工夫仕事」の状態です。

どんな方でも、新人期間のほうは、「もっとこうしなきゃ」ともって覚えなきゃ」と日々改善を考えながら仕事をしていましたよね。「仕事の質を上げるトレーニング」に「仕事時間」が掛け算されていて時間エネルギーが二乗値になっている状態です。

しかし、ほとんどの人が3年程すると「慣れ」てきます。一件良い事のように思えますが、「慣れ」て、仕事が楽に感じてきた状態は、まさに「作業仕事」化している状態と考えましょう。その先の成長スピードは、「慣れ」に甘んじているとガクッと遅くなります。

「仕事時間」は「成果を出す為の機会」にしか作用しなくなりません。

「いままでに無かった販売手法を考える」とか「自分以外も感じの良い接客ができるような店舗ルールを考えてみる」とか「クリンネスのレベルを今以上に上げる方法を考える」等々、「改善」は無量大です。

日々の少しの考え方の積み重ねで、三年後、五年後、十年後と仕事の楽しさが大きく変わってきます。それが自分自身の成長となるのです。

私たちは、各自の成長とともに「お客様にとって一番の存在となること」をキャリアさんにとって「一番の存在になること」と「他の同業他社が視察に来たい」と言ってもらえるような運営品質を目指すこと、そして「日本一」の代理店になることをめざし邁進していきたいですよ。



第十五回 社員大会

十二月六日、今年もこの日を迎えました、田中電子社員大会兼忘年会です。

例年通りにウイシントンホテルで華々しく行われました。参加者は、百三十名を超える大人数で開催いたしました。

まずは、社長のあいさつから常務の乾杯へとすみ、普段は顔を滅多に合わせない者同士、この段階ではお酒や料理を味わうことに皆さん、集中して悪酔いするものは見当たりませんでした。



しばらくして余興の時間となりました。今年度は、例年の綱引きではなくミニゲームで楽しみました。各チームの代表者が数名壇上にて競技をします。



まずはところてんの早食い競争お酢がむせますね。次は、一人が画鋲のついた手袋をして大きな風船を持ちます。そしてもう一人風船に貼ってあるガムテープを剥がすゲームですが風船を持つ人がちよつと力を入れると風船は割れてしまいます。ちよつとスリリングなものになります。最後に二人一組でお互いの片手に手錠を



このゲームで成績の上位チームには金一封が進呈されました。

余興の後は、今年、結婚したスタッフやベビー誕生のスタッフの紹介です。みなさん、末永くお幸せにまた、よき家庭を築いてください。



会も後半になり、今年入社した社員紹介がありました。新卒で入社した土田さん、井上さん、榎本さんをはじめたくさんの方が仲間になりました。これからも頑張りましょう！
ここで今回初の試み、来年新卒入社予定の三名も参加していただいています。田中電子の雰囲気をもつて味わっていただきました。好評だったようです。

その状態で一人が着ているTシャツを相手に移すゲームでした。二人の意気が合わないとなかなか成功しませんね。



そしてクライマックスは、お楽しみ大抽選会です。かなり高価なものもあつたようです。当たった皆さん、おめでとございます。外れた方、来年に期待しましょう。

楽しい時間は、あつという間に終わってしまいます

一次会は、これで終了し二次会へと次のステージに向かいます。

二次会は、例年通りホテルに隣接するカラオケ店。ほぼワンフロアーを貸し切って店舗単位で各部屋に集合します。

一次会とは、また違った楽しさがありますね。恒例のカラオケコンテストで歌い終わったあとの評点がゾロ目を出した人に景品があります。景品を獲得したみなさん、おめでとございます。

深夜二時頃、楽しい宴は終了しました。今年も無事に終了し、来年への活力を得たことだと思います。

来年も、この社員大会が開催できるように、一年間頑張りましょう

